



ROMÂNIA
Sectorul 2 al Municipiului București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Chiristigilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

DISPOZIȚIE

*privind aprobarea Planului de Egalitate de Gen 2023-2027
la nivelul Primăriei Sectorului 2 și
al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2*

Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile stabilite prin Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali;

Având în vedere:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 al Municipiului București nr. 1612/09.08.2023 privind desemnarea doamnei Bondarencu Georgeta, director executiv al Direcției Management Resurse Umane, ca responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- Nota de fundamentare nr. 152663/21.08.2023 întocmită de Direcția Management Resurse Umane privind aprobarea Planului de Egalitate de Gen 2023-2027 la nivelul Primăriei Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.
- Dispoziția nr.1610/09.08.2023 privind exercitarea atribuțiilor Primarului Sectorului 2 al Municipiului București, de către Viceprimarul Sectorului 2 București în perioada 21 august – 3 septembrie

În conformitate cu:

- art. 2 alin. (1). alin. 5 lit. d) din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 lit. c) și art. 3 din Anexa la Hotărârea de Guvern nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea de Guvern nr. 1.547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027.

În temeiul art. 154 alin. (1), art. 155 alin (1) lit. (e) și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Emite prezenta :



DISPOZIȚIE

Art. 1 Începând cu data prezentei, se aprobă **Planul de Egalitate de Gen 2023-2027** la nivelul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta dispoziție, cuprinzând un număr de 3 pagini.

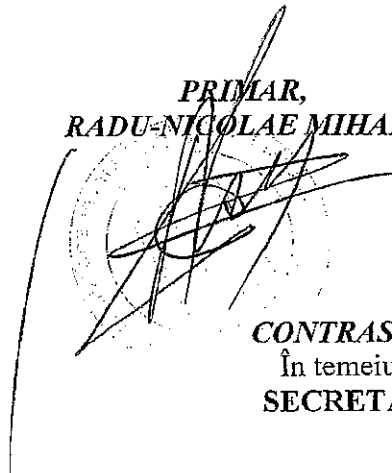
Art. 2 Prezentul Plan de Egalitate de Gen 2023-2027 va fi adus la cunoștința tuturor funcționarilor publici și angajaților cu contract individual de muncă din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, prin grija conducătorilor de structuri (direcții, servicii, birouri).

Art. 3 Planul de Egalitate de Gen 2023-2027 se afișează pe pagina de internet a instituției.

Art. 4 Prezenta dispoziție poate fi atacată în fața instanței judecătorești potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5 Direcția Administrație Publică Locală va comunica prezentul act administrativ tuturor structurilor din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.

**PRIMAR,
RADU-NICOLAE MIHAIU**



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
În temeiul art. 243 lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2
NITĂ ELENA

Emisă la București

Azi 22.08. 2023

Nr. 1711

SI/SI 3ex

PLAN DE EGALITATE DE GEN

*la nivelul Primăriei Sectorului 2 și al Direcției Publice de
Evidență Persoaneși Stare Civilă Sector 2*

| Domenii de intervenție/ Obiective | Măsuri | Indicatori | Responsabil | Termene de realizare |
|--|--|---|---|----------------------------|
| DOMENIUL 1: Echilibrul dintre viață profesională și cea personală & cultură organizațională | | | | |
| Sprijin în dobândirea unui echilibru între carieră și viața personală și promovarea egalității de gen în cultura instituțională a Sectorului 2 al Municipiului București | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Susținerea unui program de lucru flexibil, luând în considerare posibilitatea decălariei programului de lucru ▪ Implementarea unui sistem de lucru flexibil și planificarea mai eficientă a timpului, astfel încât să existe un echilibru între carieră și viața personală ▪ Utilizarea mijloacelor electronice pentru creșterea flexibilității în muncă și eficientizarea activităților desfășurate în cadrul instituției | <p>% femei și bărbați care adoptă un program flexibil</p> <p>% femei și bărbați optează pentru desfașurarea activității în regim de telemuncă, respectiv muncă la domiciliu</p> <p>Nr de grupuri realizate care utilizează mijloace informatice pentru stocarea/completarea informațiilor de interes comun la nivelul departamentelor</p> | Responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Permanent |

VIZAT
 spre în schimbare
 SECRETAR GENERAL

DOMENIUL 2: Echitate de gen în leadership și luarea deciziilor

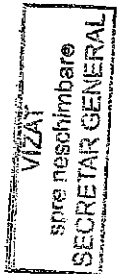
| | | | | |
|---|---|---|--|------------------|
| <p>Promovarea egalității de gen în procesele și practicile instituționale în leadership și procesele de luare a deciziilor în cadrul Sectorului 2 al Municipiului București</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revizuirea procedurii interne privind recrutarea și selecția personalului cu funcții de conducere | <p>% femei și bărbați care dețin funcții de conducere</p> | <p>Responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>Permanent</p> |
|---|---|---|--|------------------|

DOMENIUL 3: Egalitate de gen în recrutare și pentru evoluția în carieră

| | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| <p>Consolidarea politicilor și practicilor sensibile la dimensiunea de gen în procesul de recrutare, selecție și promovare</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revizuirea procedurilor și practicilor de recrutare, selecție și promovare pentru toate tipurile de posturi vacante, cu respectarea criteriilor legate de egalitatea de gen între femei și bărbați ▪ Asigurarea unui limbaj nediscriminatoriu și sensibil la dimensiunea de gen în anunțurile pentru posturile vacante ▪ Formare profesională pentru angajații instituției, cu respectarea criteriilor legate de egalitatea de gen între femei și bărbați ▪ Colectarea de date privind genul, competențele și experiența salariaților | <p>% femei și bărbați angajați</p> <p>% femei și bărbați care beneficiază de formare profesională</p> <p>% femei și bărbați pe categorii și niveluri de remunerare</p> | <p>Responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>Permanent</p> |
|--|--|--|--|------------------|

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Acțiune de formare pentru angajații institutiei privind integrarea principiului egalității de gen în domeniile de activitate | Număr de participanți la eveniment 8 Mai | | Anual (8 Mai Ziua Egalității de Șanse) |
| DOMENIUL 4: Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și educație | | | | |
| Consolidarea perspectivei de gen în procesul de accesare și implementare a proiectelor finanțate prin Orizont Europa (principalul program de finanțare al UE pentru cercetare și inovare pentru perioada 2021-2027) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Implicarea Sectorului 2 al Municipiului București în proiecte care ating dimensiunea de gen ▪ Respectarea criteriilor legate de egalitatea de gen între femei și bărbați în constituirea echipelor de implementare a proiectelor | <p>Număr de proiecte care ating dimensiunea de gen</p> <p>% femei și bărbați în echipa de proiect</p> | Responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Permanent |
| DOMENIUL 5: Măsuri împotriva violenței bazate pe gen | | | | |
| Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestionarea eventualelor reclamații în domeniul hărțuirii sexuale la locul de muncă | Existența sistemului confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea și discriminarea pe criterii de gen la locul de muncă | Responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Permanent |



PRIMAR,
RADU NICOLAE MIHAIU

